

Informator

Službeno glasilo KRAŠ prehrambena industrija d.d. Zagreb

BROJ 1, ZAGREB, 6. SVIBNJA 2022. ISSN 1330-8106



PRAVILNIK O PRIJAVLJIVANJU NEPRAVILNOSTI U KRAŠ d.d.

Izdavač: KRAŠ prehrambena industrija d.d. Zagreb, Ravnice 48; glavni odgovorni urednik:
Ivana Čuvalo; (telefon uredništva: 01/2396-106); za izdavača: Slavko Ledić



Na temelju članka 13. Statuta KRAŠ prehrambena industrija d.d. Zagreb, Ravnice 48 i članka 21. Zakona o zaštiti prijavitelja nepravilnosti (NN 46/2022), Uprava Društva na 47. sjednici, dana 5.5. 2022. godine donijela je

PRAVILNIK O PRIJAVLJIVANJU NEPRAVILNOSTI U KRAŠ d.d.

Članak 1.

Ovim Pravilnikom uređuje se postupak unutarnjeg prijavljivanja nepravilnosti, prava osoba koje prijavljuju nepravilnosti, imenovanje povjerljive osobe i druga pitanja važna za prijavu nepravilnosti i zaštitu prijavitelja nepravilnosti sukladno Zakonu o zaštiti prijavitelja nepravilnosti (dalje: Zakon).

Članak 2.

Pojmovi u smislu ovog Pravilnika imaju jednako značenje kao pojmovi korišteni u Zakonu ili uže značenje s obzirom na obuhvat odredbi ovog Pravilnika:

„*Nepravilnosti*“ su radnje ili propusti

a) koji su protupravni ili su u suprotnosti s ciljem ili svrhom propisa iz slijedećih područja, a vezana su uz poslovanje Društva:

- sigurnost i sukladnost proizvoda
- zaštita okoliša
- sigurnost hrane i hrane za životinje, zdravlje i dobrobit životinja
- javno zdravlje
- zaštita potrošača

b) koji utječu na financijske interese Europske unije kako je navedeno u članku 325. Ugovora o funkcioniranju Europske unije i dodatno utvrđeno u relevantnim mjerama Europske unije

c) koji se odnose na unutarnje tržište, kako je navedeno u članku 26. stavku 2. Ugovora o funkcioniranju Europske unije, uključujući povrede pravila Europske unije o tržišnom natjecanju i državnim potporama, kao i povrede koje se odnose na unutarnje tržište u odnosu na radnje kojima se krše pravila o porezu na dobit ili aranžmane čija je svrha ostvariti poreznu prednost koja je u suprotnosti s ciljem ili svrhom primjenjivog zakonodavstva o porezu na dobit

d) koji se odnose na druge odredbe nacionalnog prava ako se takvim kršenjem ugrožava i javni interes.

„Informacije o nepravilnostima“ su informacije, uključujući opravdane sumnje, o stvarnim ili mogućim nepravilnostima koje su se dogodile ili su vrlo izgledne u Društvu te o pokušajima prikrivanja takvih nepravilnosti

„Prijava“ ili „prijaviti“ je usmeno ili pisano prenošenje informacija o nepravilnostima

„Radno okruženje“ su profesionalne aktivnosti u Društvu u okviru kojih, neovisno o prirodi tih aktivnosti, osobe stječu informacije o nepravilnostima i u okviru kojih bi te osobe mogle doživjeti osvetu ako prijave takve nepravilnosti, uključivši situaciju kada je aktivnost u međuvremenu prestala ili neposredno treba ili je trebala započeti.

Takve aktivnosti posebno uključuju:

- a) osobe u radnom odnosu u Društvu
- c) imatelje dionica Društva, kao i osobe koje su članovi Uprave i Nadzornog odbora Društva,
- e) osobe koje na bilo koji način sudjeluju u djelatnostima Društva

„Povezane osobe“ su:

- a) pomagači prijavitelja nepravilnosti
- b) srodnici, kolege i sve druge osobe povezane s prijaviteljem nepravilnosti koje bi mogle pretrpjeti osvetu u radnom okruženju

„Prijavitelj nepravilnosti“ je fizička osoba koja prijavljuje nepravilnosti o kojima je saznala u svom radnom okruženju

„Povjerljiva osoba“ je radnik Društva ili treća fizička osoba imenovana od strane Društva radi zaprimanja prijave nepravilnosti, komunikacije s prijaviteljem i vođenja postupka zaštite u vezi s prijavom nepravilnosti

„Osveta“ je svaka izravna ili neizravna radnja ili propust u radnom okruženju potaknuta unutarnjim ili vanjskim prijavljivanjem ili javnim razotkrivanjem, a uzrokuje ili može uzrokovati neopravdanu štetu prijavitelju.

Članak 3.

Prijavljivanje nepravilnosti može biti unutarnje, vanjsko te javno razotkrivanje.

Ovim Pravilnikom uređuje se isključivo unutarnje prijavljivanje, odnosno prijavljivanje nepravilnosti poslodavcu (Društvu).

Članak 4.

Zabranjeno je sprečavanje ili pokušaj sprečavanja prijavljivanja nepravilnosti.

Zabranjeno je pokretanje zlonamjernih postupaka protiv prijavitelja nepravilnosti, povezanih osoba te povjerljivih osoba i njezinih zamjenika.

Društvo se ne smije osvećivati, pokušavati osvećivati ili prijetiti osvetom prijavitelju nepravilnosti, povezanim osobama te povjerljivoj osobi i njezinu zamjeniku zbog prijavljivanja nepravilnosti odnosno javnog razotkrivanja.

Osvetom iz članka 2. stavka 9. ovoga Pravilnika osobito se smatraju postupci:

- a) privremenog udaljavanja, otkaza, razrješenja ili jednakovrijednih mjera
- b) degradiranja ili uskraćivanja mogućnosti za napredovanje
- c) prijenosa dužnosti, promjene mjesta rada, smanjenja plaće, promjene radnog vremena
- d) uskraćivanja mogućnosti za osposobljavanje
- e) negativne ocjene rada ili preporuke za zapošljavanje
- f) nametanja ili određivanja stegovne mjere, prijekora ili druge sankcije, uključujući financijsku sankciju
- g) prisile, zastrašivanja, uznemiravanja ili izoliranja
- h) diskriminacije, stavljanja u nepovoljni položaj ili nepravednog tretmana
- i) uskrate ponude za sklapanje ugovora na neodređeno vrijeme, a za to su bili ispunjeni zakonski uvjeti, ako je radnik imao opravdano očekivanje da će mu isti biti ponuđen
- j) nesklapanja uzastopnog ugovora o radu na određeno vrijeme u skladu s odredbama zakona o radu, ili njegova prijevremenog raskida
- k) prouzročenja štete, uključujući štetu nanесenu ugledu osobe, osobito na društvenim mrežama, ili financijskog gubitka, uključujući gubitak poslovanja i gubitak prihoda
- l) negativnog označavanja na temelju neformalnog ili formalnog sektorskog sporazuma ili sporazuma koji se primjenjuje na cijelu industriju, što može značiti da osoba u budućnosti neće moći naći posao u tom sektoru ili industriji
- m) upućivanja na psihijatrijske ili liječničke procjene.

Članak 5.

Ako osobe prijave informacije o nepravilnostima u skladu s ovim Pravilnikom i Zakonom, ne smatra se da su prekršile bilo kakvo ograničenje u vezi s otkrivanjem informacija te ni na koji način ne snose odgovornost u pogledu takve prijave pod uvjetom da su imale opravdan razlog vjerovati da je prijava tih informacija bila nužna radi razotkrivanja nepravilnosti na temelju ovog Pravilnika i Zakona.

Članak 6.

Identitet prijavitelja, odnosno podaci na osnovi kojih se može otkriti njegov identitet te drugi podaci koji su navedeni u prijavi nepravilnosti dostupni su isključivo osobama koje su zadužene za primanje takvih prijava i njihovu daljnju obradu te isti moraju ostati zaštićeni, osim ako prijavitelj nepravilnosti pristane na otkrivanje tih podataka.

Iznimno od stavka 1. ovoga članka, identitet prijavitelja i sve ostale informacije iz stavka 1. ovoga članka mogu se otkriti samo ako je to nužna i razmjerna obveza koja se nalaže pravom Europske unije ili nacionalnim pravom u okviru istraga nacionalnih tijela ili u okviru sudskog postupka, među ostalim radi zaštite prava na obranu prijavljene osobe.

Odredbe stavka 1. ovoga članka koje se odnose na zaštitu identiteta prijavitelja primjenjuju se i na zaštitu identiteta prijavljenih osoba.

Članak 7.

Svaka obrada osobnih podataka u skladu s ovim Pravilnikom i Zakonom, uključujući razmjenu ili prijenos osobnih podataka nadležnim tijelima, obavlja se u skladu s relevantnim propisima Europske unije i nacionalnim pravom kojim se regulira zaštita osobnih podataka.

Osobni podaci koji očitito nisu relevantni za postupanje s određenom prijavom ne prikupljaju se ili se, ako se slučajno prikupe, brišu bez nepotrebne odgode.

Osoba kojoj prijavitelj nepravilnosti prijavi nepravilnost, pomagač prijavitelja nepravilnosti i svaka druga osoba koja sudjeluje u postupku po prijavi nepravilnosti dužna je štititi podatke koje sazna iz prijave te ih ne smije koristiti ili otkrivati u druge svrhe osim one koje su potrebne za ispravno daljnje postupanje.

Članak 8.

Društvo imenuje povjerljivu osobu za unutarnje prijavljivanje nepravilnosti te zamjenika povjerljive osobe na prijedlog Radničkog vijeća.

Iznimno, Društvo će imenovati povjerljivu osobu i njezina zamjenika bez prijedloga Radničkog vijeća ako takav prijedlog nije dan.

Imenovanu povjerljivu osobu i njezina zamjenika Društvo će razriješiti bez odgađanja na temelju prijedloga Radničkog vijeća.

Poslodavac će pokrenuti postupak za imenovanje povjerljive osobe i njezina zamjenika najkasnije u roku od 30 dana od razrješenja povjerljive osobe i njezina zamjenika.

Do donošenja odluke o imenovanju nove povjerljive osobe, poslove povjerljive osobe obavlja njezin zamjenik, osim ako okolnosti upućuju na to da je potrebno imenovati treću osobu da privremeno obavlja poslove povjerljive osobe.

Povjerljiva osoba i njezin zamjenik moraju dati pisanu suglasnost za imenovanje.

Članak 9.

Postupak unutarnjeg prijavljivanja nepravilnosti započinje dostavljanjem prijave povjerljivoj osobi.

Prijava nepravilnosti može se podnijeti u pisanom ili usmenom obliku. Pisani oblik uključuje svaki oblik komunikacije koji osigurava pisani zapis.

Usmeno prijavljivanje moguće je telefonom ili drugim sustavima glasovnih poruka te, na zahtjev prijavitelja, fizičkim sastankom u razumnom roku.

Povjerljiva osoba dužna je:

1. zaprimiti prijavu nepravilnosti i potvrditi primitak prijave u roku od sedam dana od dana primitka
2. bez odgode poduzeti radnje iz svoje nadležnosti potrebne za zaštitu prijavitelja nepravilnosti
3. poduzeti radnje radi ispitivanja nepravilnosti i dostaviti prijavitelju povratnu informaciju o prijavi u pravilu u roku od 30 dana, ali ne duljem od 90 dana od dana potvrde o primitku prijave ili ako potvrda nije poslana prijavitelju, nakon proteka sedam dana od dana podnošenja prijave
4. bez odgode prijavu o nepravilnosti proslijediti tijelima ovlaštenim na postupanje prema sadržaju prijave, ako nepravilnost nije riješena s Društvom
5. bez odgode pisanim putem obavijestiti prijavitelja nepravilnosti o ishodu ispitivanja prijave
6. pisanim putem izvijestiti nadležno tijelo za vanjsko prijavljivanje nepravilnosti o zaprimljenim prijavama i ishodu postupanja u roku od 30 dana od dana odlučivanja o prijavi
7. čuvati identitet prijavitelja nepravilnosti i podatke zaprimljene u prijavi od neovlaštenog otkrivanja odnosno objave drugim osobama, osim ako to nije suprotno posebnom zakonu
8. pružiti jasne i lako dostupne informacije o postupcima za podnošenje prijave nadležnom tijelu za vanjsko prijavljivanje i, prema potrebi, institucijama, tijelima, uredima ili agencijama Europske unije nadležnim za postupanje po sadržaju prijave nepravilnosti.
9. voditi evidenciju o svakoj zaprimljenoj prijavi nepravilnosti, u trajnom obliku sukladno nacionalnim propisima kojima je regulirana zaštita i obrada dokumentacije, i na način predviđen Zakonom (zvučni zapisi razgovora, prijepis razgovora, itd.)

Društvo ne smije utjecati ili pokušati utjecati na postupanje povjerljive osobe i njezina zamjenika prilikom poduzimanja radnji iz njihove nadležnosti potrebnih za zaštitu prijavitelja nepravilnosti.

Povjerljiva osoba i njezin zamjenik moraju svoje dužnosti obavljati zakonito i savjesno i ne smiju zlouporabiti svoje ovlasti na štetu prijavitelja nepravilnosti.

Ako je prijavu nepravilnosti u Društvu zaprimila osoba koja nije nadležna za postupanje po prijavi nepravilnosti, ista ju je dužna bez odgode i bez izmjena proslijediti povjerljivoj osobi uz zaštitu identiteta prijavitelja nepravilnosti i povjerljivosti podataka iz prijave.

Članak 10.

Društvo je dužno:

1. zaštititi prijavitelja nepravilnosti od osvete i poduzeti nužne mjere radi zaustavljanja osvete i otklanjanja njezinih posljedica

2. čuvati podatke zaprimljene u prijavi od neovlaštenog otkrivanja, osim ako to nije suprotno nacionalnom pravu
3. osigurati uvjete za vođenje evidencije o prijavama u skladu s čl.9. st.4. t.9. ovog Pravilnika
4. poduzeti mjere radi otklanjanja utvrđenih nepravilnosti.

Članak 11.

Na sve što nije uređeno ovim Pravilnikom, primjenjuju se odredbe Zakona o zaštiti prijavitelja nepravilnosti i ostali primjenjivi propisi i interni akti Društva.

Ovaj Pravilnik će se sukladno odredbama Zakona o zaštiti prijavitelja nepravilnosti učiniti dostupnim svim radnicima Društva, objavom u službenom glasilu Društva i na intranet stranici Društva.

Ovim Pravilnikom stavlja se van snage Pravilnik o prijavljivanju nepravilnosti u Kraš d.d. od 10.12.2019. godine.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja.

PREDSJEDNIK UPRAVE

Slavko Ledić

